

REQUISITS PER PARTICIPAR AL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA SUBVENCIONADA DE TÈCNIC/A MIG EN ORIENTACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL VINCULADA AL PROGRAMA METROPOLITÀ DE SUPORT A LES POLÍTIQUES SOCIALS MUNICIPALS 2016-2019 DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA

1. Justificació de la contractació temporal de persones a través de subvencions

L'Àrea Metropolitana de Barcelona, arran de la crisi econòmica que va incidir notablement en les finances públiques i pensant en les persones en situació d'alta vulnerabilitat, posa a disposició dels Ajuntaments el programa metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019 en la seva segona convocatòria segons indiquen les bases i directrius reguladores . L'Ajuntament de Corbera de Llobregat, per poder fer efectiva aquesta subvenció, convoca 1 contracte temporal per treballar com a tècnic/a mig en orientació i inserció sociolaboral. Aquesta contractació quedarà supeditada a la concessió efectiva de la subvenció. Les condicions són les que s'especifiquen en aquests requisits:

2. Característiques del lloc de treball

⇒ **Ocupació:**

Tècnic/a mig en orientació i inserció sociolaboral

⇒ **Titulació requerida (alguna de les següents):**

Llicenciatura o grau en pedagogia

Llicenciatura o grau en psicopedagogia

Llicenciatura o grau en psicologia

Diplomatura o grau en educació social

Diplomatura o grau en treball social

⇒ **Idiomes:**

Nivell C de català

Llengua catalana:

Les persones aspirants han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:

a) Documentació acreditativa d'estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell exigít de la Secretaria de Política Lingüística.

b) Document que acrediti estar en possessió d'algun dels títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística de conformitat amb el que preveu l'Ordre PRE/228/2004, de 21 de juny, (DOGC 4168, de 6 de juliol), modificada per l'Ordre VCP/13/2007, de 24 de gener (DOGC 4811, de 31 de gener) i per l'Ordre VCP/17/2008, de 14 de gener (DOGC 5057, de 28 de gener).

També queda acreditat el nivell de català, per a les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

⇒ **Número de vacants a cobrir:**

1

⇒ **Funcions i tasques a desenvolupar:**

→Realitzar entrevistes ocupacionals, de seguiment, d'orientació i d'inserció

- Mantenint reunions individuals d'inscripció a la borsa de treball
- Orientant les persones sobre els seus processos de recerca de feina
- Identificant demandes, mancances i necessitats
- Derivant quan sigui necessari a les persones a recursos especialitzats
- Realitzant un diagnòstic de la situació sociolaboral de les persones ateses

→Dinamitzar l'aula de recerca de feina

- Actualitzant recursos útils per les persones participants i oferint informació novedosa i d'interès
- Atenent les demandes de les persones usuàries
- Creant sinèrgies entre les pròpies persones usuàries

→Detectar necessitats, dissenyar, desenvolupar i avaluar accions formatives grupals

- Estant atent/a a allò que expressen les persones ateses i allò que percepix pel que fa a la formació
- Dissenyant accions formatives i fent un pla de difusió per arribar al major nombre de persones interessades possibles

- Desenvolupant les sessions formatives fent una avaluació continuada que permeti garantir qualitat i utilitat
- Redactant la memòria final on es recullen els resultats i els aspectes a millorar

→ Cercar i gestionar subvencions vinculades a altres administracions

- Estant al dia de les subvencions convocades per altres administracions
- Dissenyant els projectes per a la sol·licitud de les subvencions
- Coneixent la normativa de cada subvenció i la documentació vinculada
- Justificant la subvenció seguint les indicacions designades

→ Realitzar la intermediació entre ciutadania i teixit empresarial

- Recepcionant i gestionant les ofertes de treball i aportant els perfils més adequats a les demandes empresarials en els terminis pactats
- Fent seguiment de l'evolució del procés de selecció fins el tancament de l'expedient

⇒ **Competències tècniques requerides:**

→ Desmostrar coneixement del **mercat de treball**

→ Demostrar coneixements sobre **recursos adreçats a la recerca de feina, formació, millora de l'ocupabilitat i assistencials**

→ Demostrar coneixement sobre **avaluació i diagnòstic**

→ Demostrar coneixements sobre **disseny, implementació i avaluació de projectes**

→ Demostrar coneixements sobre **elaboració d'itineraris personals**

→ Demostrar coneixements sobre **dinàmica de grups**

→ Demostrar coneixements sobre **tècniques d'atenció a les persones usuàries i teixit empresarial**

→ Demostrar coneixements sobre **psicologia del desenvolupament i cicles vitals**

→ Demostrar coneixements sobre **procediments vinculats a subvencions**

→ Demostrar coneixements sobre **l'organització i funcionament de l'empresa**

⇒ **Competències transversals requerides:**

→ Demostrar **orientació a les persones usuàries i teixit empresarial** per oferir un servei integral de suport, acompanyament i seguiment.

→ Demostrar **adaptabilitat** per poder adaptar-se al canvis posant en joc eines pròpies.

→ Demostrar **capacitat comunicativa** i adaptar-se a diferents col·lectius i registres, fent-se entendre i fent servir tècniques per assegurar l'èxit del procés comunicatiu.

- Demostrar **integritat** per mantenir la confidencialitat dels casos en els que intervé i no fer judicis de valor ni cap tipus de discriminació.
- Demostrar **capacitat per a les relacions interpersonals**, expressant-se i actuant per cercar consensos i mantenint-se allunyat/a dels conflictes.
- Demostrar **responsabilitat** complint amb els terminis i amb els criteris de qualitat fixats i amb els compromisos adquirits.
- Demostrar **capacitat de treball en equip** fomenant la participació, la cooperació i el bon clima de treball.
- Demostrar **capacitat per organitzar la pròpia feina** establint prioritats, sabent identificar i resoldre possibles distorsions i calcular el temps que implica cada tasca.
- Demostrar **capacitat per a tolerar la pressió de la feina**, assolint els objectius establerts en situacions adverses, amb pressió de temps i/o amb alta exigència.

⇒ ***Jornada, durada i tipus de contracte***

35h setmanals

Previsió de la durada del contracte:

- 1 contracte d'1 any amb contracte d'obra o servei determinat per interès social. Previsió d'inici i finalització del contracte: 07/01/2019-06/01/2020

La duració del contracte dependrà de l'òrgan que el subvenciona i en tot cas, el contracte es farà efectiu en funció de la disponibilitat pressupostària.

⇒ ***Retribució anual bruta***

27.164,32€ euros bruts/any

3. Requisits per participar en el procés de selecció

- ⇒ Estar en situació legal de desocupació, prèviament inscrites a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya
- ⇒ Estar en possessió de la titulació requerida
- ⇒ No estar cotitzant a cap dels règims de la Seguretat Social
- ⇒ No haver extingit en els últims 5 anys un contracte de treball en aquesta administració local a causa d'un expedient disciplinari o la no superació del període de prova.
- ⇒ No haver participat en la convocatòria anterior del programa.

⇒ **De forma excepcional i per a aquesta convocatòria, s'acceptaran candidatures de persones que estiguin treballant en el moment de presentar la documentació sempre i quan puguin acreditar mitjançant un document de l'empresa que el seu contracte de treball finalitza abans de l'inici d'aquesta contractació. No seran acceptades les baixes voluntàries, només es podran acceptar les baixes per finalització de contracte.**

4. Passos a seguir per participar en el procés de selecció

Es tramitarà l'oferta de treball a l'aplicatiu Xaloc, s'extraurà un llistat de persones amb el perfil sol·licitat i se les trucarà per conèixer el seu interès en participar en aquest procés de selecció.

Es farà difusió a www.diba.cat/slo i també a la pàgina web de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat (www.corberadellobregat.cat), a l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, a l'apartat Servei d'Ocupació-Intermediació i ofertes de treball, al subapartat "Contractacions temporals subvencionades per altres administracions" així com a l'apartat "Selecció de personal" de la mateixa pàgina web.

Es publicarà una oferta al Servei d'Ocupació de Catalunya.

En el moment de presentar la instància, **és imprescindible** adjuntar la següent documentació:

- DNI/targeta de residència amb permís de treball vigent.
- Currículum Vitae
- Informe de vida laboral **actualitzat** (datat com a màxim 15 dies abans de la sol·licitud i en tot cas, que demostrï la situació de desocupació i de no estar donat/ada d'alta a cap règim de la Seguretat Social).
- **Si la persona candidata està treballant en el moment de presentar la documentació, haurà d'adjuntar a la vida laboral actualitzada un document de l'empresa que acrediti la data de finalització del seu contracte. No podran ser acceptades les candidatures que presentin una finalització de contracte per baixa voluntària.**
- Titulació requerida per accedir al lloc de treball
- Qüestionari de preselecció
- Fotocòpia del full de demanda d'ocupació **actualitzat** de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya que acrediti estar en situació legal de desocupació o en recerca de millora de feina. Aquesta situació s'ha d'acreditar en el moment de lliurar la documentació i en el moment de la

contractació. L'Ajuntament de Corbera de Llobregat podrà fer totes les comprovacions necessàries.

El fet de no presentar alguna de la documentació considerada imprescindible dins del termini establert per participar en el procés de selecció o si aquesta documentació no s'ajusta a allò que es sol·licita, comportarà l'exclusió directa del procés de selecció.

Així mateix, per tal de poder valorar tots aquells mèrits que es pugin aportar, és necessari adjuntar la documentació acreditativa que s'indica a l'apartat "5. Procés de selecció" d'aquest document.

Les persones que ja hagin participat en un procés selectiu a l'Ajuntament de Corbera de Llobregat amb característiques similars durant l'any 2018, resten exemptes de presentar el DNI (sempre que no hagi caducat) així com tota aquella titulació que ja hagin lliurat a efectes de mèrits. **No obstant això, hauran de consignar aquesta circumstància a la sol·licitud. En tots els casos serà requisit imprescindible per poder participar en el procés de selecció lliurar l'informe de vida laboral actualitzat i el full d'inscripció al SOC com a demandant d'ocupació no ocupat/da o en recerca de millora d'ocupació actualitzat.**

La documentació requerida per participar en aquest procés de selecció es podrà lliurar a l'Oficina d'Atenció a la Ciutadania (C. la Pau, 5) **del dia 14 al 28 de novembre de 2018** en el següent horari:

Dilluns i divendres: de 08:30h a 14h

Dimarts, dimecres i dijous: de 08:30h a 18h

5. Procés de selecció

a) Coneixement de la llengua catalana:

Te caràcter eliminatòria. Només per aquelles persones que no acreditin estar en possessió del nivell C de la llengua catalana expedit per la Junta Permanent de Català. Es realitzarà una prova que acrediti el grau de coneixement suficient de català per desenvolupar les funcions del lloc de treball. Es valorarà apte o no apte.

b) Perfil professional:

→ Experiència professional desenvolupant tasques similars amb les funcions pròpies del lloc a cobrir, fins un màxim de 2 punts, a raó de 1 punt per cada any complet i acreditat.

→ Titulacions acadèmiques cursades durant els últims 5 anys que no siguin exigides com a requisit a la convocatòria i cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball a cobrir, fins un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

- Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el perfil professional a desenvolupar es valoraran d'acord als paràmetres següents:
 - D'una durada fins a 20 hores: 0,10 punts per cadascun
 - D'una durada fins a 40 hores: 0,20 punts per cadascun
 - D'una durada fins a 60 hores: 0,30 punts per cadascun
 - D'una durada superior a 60 hores: 0,40 punts per cadascun

En el cas que no quedi acreditat el nombre d'hores de durada es puntuarà el mínim de punts.

- Segona titulació universitària relacionada amb el lloc de treball a cobrir i diferent a la que dóna accés al procés de selecció: 0,5 punts
- Màsters i/o postgraus relacionats amb el lloc de treball a cobrir: 1 punt.

c) Criteris socials **(per poder ser valorats, tots aquests criteris –excepte l'empadronament- hauran de ser acreditats adequadament):**

- Empadronament a Corbera de Llobregat: 1 punt
- Tots el membres de la unitat familiar a l'atur: 2 punts
- No percebre cap tipus de prestació contributiva, ni altres prestacions ni subsidis: 1 punt
- Situació d'atur superior a 12 mesos havent fet recerca activa de feina: fins a 1 punt
- Estar inscrit/a a un Servei Local d'Ocupació de la demarcació de Barcelona i haver fet un ús proactiu d'aquest: fins a 1 punt
- No haver participat en un pla d'ocupació en els darrers 12 mesos: 1 punt
- Informe emès pels Serveis Socials municipals: 1 punt

d) Proves:

- Es realitzaran 2 proves teòrico-pràctiques per avaluar les competències vinculades la feina a desenvolupar. Aquesta proves puntuaran fins a 5 punts cadascuna i exclourà del procés selectiu les persones participants que no assoleixin com a mínim, 2,5 punts a cadascuna d'elles.

Un cop feta la baremació de tota la documentació aportada i superades les proves, s'entrevistaran les 4 persones que hagin extret millor puntuació.

e) Entrevista:

L'entrevista serà realitzada pels/les membres de la comissió tècnica de valoració i consistirà en mantenir un diàleg amb les persones aspirants, per tal d'avaluar les seves competències i la seva idoneïtat respecte a les funcions del lloc a cobrir.

Es valorarà fins un màxim de 5 punts i quedarà eliminada la persona que no arribi als 2,5 punts. La no presentació de la persona aspirant determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

Les persones que hagin superat totes les fases, podran formar part d'una borsa de treball vinculada única i exclusivament a aquesta subvenció.

6. Comissió tècnica d'avaluació

La comissió tècnica d'avaluació estarà formada per les següents persones:

- ⇒ Tècnic/a dels serveis generals de l'Ajuntament
- ⇒ Tècnica de referència del projecte a l'ens local
- ⇒ Referent de recursos humans